

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СШ № 3
Ю.М. Морозова

Приказ №

20

Дорожная карта (план реализации)

по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 3 на
период 2022-2025

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
1	Нормативно-правовое регулирование			
1.1	Разработка пакета локальных актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников	май-июнь 2022	Локальные акты	Администрация школы
1.2	Определение цели, задач, планируемых результатов программы наставничества	июнь-август 2022	Программа по развитию системы наставничества педагогических работников	Администрация школы, председатель ШМУ
1.3	Внесение дополнений/изменений в положение о системе оплаты труда в МАОУ СШ № 3 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	июнь - август 2022	Изменения в локальные акты	Директор школы, председатель ПК
2.	Информационно-организационная, методическая деятельность			
2.1	Информирование педагогического коллектива о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников	август 2022	Школьный сайт, информационные стенды, информирование через электронный журнал «ЭлЖур»	Администрация школы
2.2	Систематическое обновление информации на сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	постоянно	Наличие на сайте школы раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	Администратор сайта

2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	август 2022	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Администрация школы
1.4	Организация психолого- педагогического сопровождения субъектов наставничества	В течение периода реализации	Тренинговые, интерактивные, информационные, проектные технологии, консультации, беседы	Педагог-психолог
3	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Июнь-август 2022	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Администрация школы
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Наличие базы программ наставничества	Заместитель директор по УВР, председатель ШМУ
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Базы наставников и наставляемых	Заместитель директор по УВР, председатели ШМУ
3.4	Организация работы наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Заместитель директор по УВР, председатели ШМУ
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Май-август 2022	Методические материалы	Администрация школы председатели ШМУ,
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Реестр успешных практик	Заместитель директор по УВР, председатели ШМУ
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня, в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик	В течение периода реализации	Комплекс тематических практик	Заместитель директор по УВР, председатели ШМУ

4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших практик, наставников, представление кейсов)	В течение периода реализации	Размещение информации на сайте	Администрация школы
4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение периода реализации	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	Администрация школы
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1.	Подведение итогов взаимодействия пар	Декабрь 2025	Информационная справка, отчет	Администрация школы
5.2.	Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь 2025	Информационная справка	Заместитель директор по УВР, председатели ШМУ
5.3	Подведение итогов программы наставничества	Декабрь 2025	Аналитический отчет	Администрация школы
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников			
6.1.	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Сентябрь, в течение периода реализации	Аналитические материалы	Администрация школы